

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

от 03.04.2019

№ 416

**О выделении и создании рабочих мест
для незанятых инвалидов 2019 год**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций, учреждений района:

- выделить или создать рабочие места для незанятых инвалидов трудоспособного возраста (Приложение 1);
- предоставить сведения о наличии рабочего места для инвалидов в ГКУ «ЦЗН Высокогорского района» (Приложение 2);
- обеспечить заключение трудовых договоров и соблюдение нормативных актов по охране труда и технике безопасности на производстве.

2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций, учреждений района при исполнении настоящего постановления руководствоваться:

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13.12.2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности и инвалидов с учетом нарушений функций и ограничений их жизнедеятельности».

3. Рекомендовать Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения высокогорского района» вести мониторинг банка вакансий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Обнародовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/>.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на руководителей исполнительных комитетов сельских поселений.

Руководитель исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района



Д.Ф. Шайдуллин



Приложение 1
к постановлению исполнительного
комитета района
от «03» 04. 2019 № 716

Контрольный показатель
по трудоустройству инвалидов трудоспособного возраста
на 2019 год

| Сельское поселение | Количество создаваемых рабочих мест |
|----------------------|--|
| Айбашское СП | 1 |
| Алан-Бексерское СП | 1 |
| Альдермышское СП | 1 |
| Березкинское СП | 1 |
| Бирюлинское СП | 1 |
| Большебитаманское СП | 1 |
| Большековалинское СП | 1 |
| Высокогорское СП | 1 |
| Дачное СП | 1 |
| Дубъязское СП | 1 |
| Иске-Казанское СП | 1 |
| Казакларское СП | 1 |
| Красносельское СП | 1 |
| Куркачинское СП | 1 |
| Мемдельское СП | 1 |
| Мульминское СП | 1 |
| Село-Алатское СП | 1 |
| Семиозерское СП | 1 |
| Суксинское СП | 1 |
| Ташлы-Ковалинское СП | 1 |
| Усадское СП | 1 |
| Чепчуговское СП | 1 |
| Чернышевское СП | 1 |
| Шапшинское СП | 1 |
| Ямашурминское СП | 1 |
| Итого: | 25 |

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных
рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование _____ юридического _____ лица/ф.и.о. _____ индивидуального
предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Адрес места нахождения _____

Адрес фактического места нахождения _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное
подчеркнуть)

Численность работников _____

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание,
санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными
учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное
подчеркнуть)

Иные условия _____

| Наименование профессии (специальности), должности | Квалификация | Необходимое количество работников | Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная) | Заработная плата (доход) | Режим работы | | | Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы | Дополнительные пожелания к кандидатуре работника | Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику | Прием по результатам конкурса на замещение вакансии |
|---|--------------|-----------------------------------|--|--------------------------|---|---------------|------------------|--|--|---|---|
| | | | | | нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом | начало работы | окончание работы | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

"__" _____ 201__ г.

Работодатель
(его представитель)

(подпись)

(фамилия, имя,
отчество)

М.П.