

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.05.2018

КАРАР

№ 1084

**Об утверждении программы
содействия занятости населения в
Высокогорском муниципальном
районе на 2018 год**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях реализации прав граждан на трудоустройство и социальную защиту от безработицы, а также создания благоприятных условий для обеспечения занятости населения муниципального района, Исполнительный комитет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Программу содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе на 2018 год (далее – Программа).
2. Отраслевым отделам исполнительного комитета, иным органам местного самоуправления, предприятиям и организациям Высокогорского муниципального района, участвующим в реализации Программы, обеспечить своевременное выполнение предусмотренных ею мероприятий и достижение значений контрольных показателей.
3. Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения Высокогорского района» на очередной год предусмотреть средства на реализацию мероприятий Программы.
4. Общему отделу разместить настоящее Постановление на официальном сайте Высокогорского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети интернет и на портале правовой информации Республики Татарстан.
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета - Высокогорского муниципального района Афанасьева А.П.

Руководитель исполнительного комитета
Высокогорского муниципального района



Д.Ф.Шайдуллин

Согласовано:

Руководитель исполнительного
комитета Высокогорского
муниципального района

Д.Ф.Шайдуллин

« » _____ 2018 г.

Утверждаю:

Министр труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан

Э.А.Зарипова

« » _____ 2018 г.

ПРОГРАММА

содействия занятости населения
в Высокогорском муниципальном районе
Республики Татарстан
на 2018 год

с. Высокая Гора- 2018 год

**ПАСПОРТ
ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В
ВЫСОКОГОРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2018 ГОД**

Наименование Программы	Программа содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2018 год.
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. №1032-1.
Разработчик Программы	ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района"
Исполнители Программы	ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района", отделы Исполкома Высокогорского муниципального района, предприятия, организации, находящиеся на территории района.
Цели и задачи Программы	развитие активных программ содействия занятости населения; регулирование внешней трудовой миграции; содействие занятости населения в сельской местности; содействие в трудоустройстве граждан, принимающих участие в общественных работах, испытывающих трудности в поиске работы; содействие в трудоустройстве несовершеннолетних граждан; содействие в предпринимательской деятельности (самозанятости); повышение качества и конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан путем профессионального обучения и дополнительного профессионального

	<p>образования безработных граждан, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, обучения основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста;</p> <p>организации профессиональной ориентации населения;</p> <p>организация психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан;</p> <p>развитие социального партнерства на рынке труда;</p> <p>осуществление мер по предупреждению увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, смягчению последствий массовых увольнений;</p> <p>обеспечение информационной поддержки политики занятости населения и развитие информационных технологий;</p> <p>оказание социальной поддержки безработным гражданам.</p>
Сроки реализации Программы	2018 год
Источники финансирования Программы	Средства бюджета Республики Татарстан, местный бюджет, собственные средства предприятий

<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>Коэффициент напряженности на рынке труда (на конец года) – 2 ед.;</p> <p>трудоустройство не менее 455 человек, из них в рамках специальных программ:</p> <p>170 человек – трудоустройство несовершеннолетних граждан;</p> <p>90 человек – трудоустройство на общественные работы;</p> <p>15 человек – трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;</p> <p>содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места, – 1 человек;</p> <p>2 человека – временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений НПО и СПО, ищущих работу впервые;</p> <p>3 человека - временное трудоустройство безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений ВПО, ищущих работу впервые;</p> <p>оказание услуг по профессиональной ориентации – 414 человек;</p> <p>оказание услуг по профобучению безработных граждан – не менее 55 человек;</p> <p>оказание услуг по социальной адаптации не менее 42 человек;</p> <p>оказание услуг психологической поддержки – 42 человек;</p> <p>оказание услуг по содействию самозанятости – 11 человек, в том числе с оказанием финансовой помощи – 5 человек;</p> <p>содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства - 1 человек;</p> <p>проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – 2;</p> <p>трудоустройство лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы- 1 человек;</p> <p>ежемесячная поддержка доходов не более чем 150 безработных граждан.</p>
--	---

Введение

Основанием для разработки районной Программы содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе на 2018 год (далее - Программа) является:

- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Программа разработана на основе анализа социально-экономического развития и сложившейся ситуации на рынке труда Высокогорского муниципального района за предшествующий год.

Районная политика в области занятости населения направлена на достижение эффективной занятости населения, снижение напряженности на рынке труда, уровня безработицы и обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Основными направлениями Программы оказания содействия занятости населения в Высокогорском муниципальном районе являются:

- регулирование экономической активности населения, поддержки и стимулирования развития занятости в системе малого и среднего бизнеса, предпринимательства и самозанятости;
- организация эффективной системы общественных работ;
- совершенствование системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования среди занятого и незанятого населения с целью повышения качества рабочей силы;
- соблюдение республиканской нормативно-правовой базы в области трудовых отношений и занятости;
- осуществление мер социальной защиты для безработных граждан (выплаты пособий по безработице, оформление досрочных пенсий и т.д.);
- развитие социального партнерства на рынке труда;

В целях снижения напряженности на рынке труда в соответствии Региональной программой упреждающих мер по преодолению негативных последствий влияния глобального финансового кризиса, а также Планом мероприятий антикризисных действий на рынке труда Высокогорского муниципального района, будут осуществляться мероприятия: оказание финансовой поддержки безработным гражданам на организацию предпринимательской деятельности, содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

Основными участниками – исполнителями Программы являются исполнительный комитет Высокогорского муниципального района, ГКУ "Центр занятости населения Высокогорского района" и работодатели района.

Программа служит инструментом реализации государственной политики в области содействия занятости населения, способом ориентации на решение ключевых проблем в сфере содействия занятости населения и призвана обеспечить необходимый уровень качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

2. Анализ и прогноз ситуации в сфере занятости и на рынке труда. Основные цели и задачи Программы

Ситуация на рынке труда Высокогорского муниципального района определяется состоянием экономики района. Анализируя структуру экономики по основным секторам Высокогорского муниципального района, видно, что 39,6% приходится на промышленное производство, 28,3% - на сельское хозяйство, 7% - на строительство, 3,5% - на транспорт и связь, 12,2% - оптовая и розничная торговля и на прочие виды экономической деятельности - 9,4%.

Население района 50,2 тысяч человек, численность рабочей силы 26,7 тысяч человек, из них занятых - 24,5 тысяч человек, в том числе 11,7 тысяч человек работают в Высокогорском районе. Общая численность безработных, по методологии МОТ по результатам выборочного обследования составляет около 2,0 тысяч человек, зарегистрированных безработных граждан **141** человек – 0,57% от экономически активного населения.

Во многих отраслях технический прогресс коренным образом изменил методы работы, что привело к большим сокращениям рабочей силы.

Изменения в экономике повлияли и на рынок труда, как республики, так и района. Спад занятости отмечается практически во всех отраслях экономики: в сельском хозяйстве, торговле, образовании, здравоохранении, промышленности, строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве.

Учитывая ситуацию занятости населения, в районе должна проводиться сбалансированная инвестиционная политика, учитывающая необходимость капитальных вложений, как в отрасли, обладающей высоким потенциалом экономического роста, так и в отрасли традиционной занятости и стимулирующие более полное использование имеющихся рабочих мест и развитие малых предприятий, фермерско-крестьянских хозяйств.

Численность безработных, по методологии МОТ по результатам выборочного обследования составляет 2,2 тысяч человек. Количество зарегистрированных безработных на 1 января 2018 года составляет 102 человека, из них 63 женщины – 61,7 % и 40 мужчин – 38,3 %.

Высшее профессиональное образование имеют 43,1% общего числа безработных, среднее и начальное профессиональное – 33,4%. Среди представителей рабочих профессий наиболее востребованы токарь, слесарь, кладовщик, электрогазосварщики, фрезеровщик. Среди должностей служащих – бухгалтер, медицинские работники, воспитатель. Не имеют профессии 23,5% безработных.

По профессиональному составу безработные граждане распределяются:

- служащие – 60 человек (58,8 %);
- по рабочим специальностям - 41 человек (40,2 %).

Сроки поиска работы в 2017 году по району составило 4,8 месяцев. Сроки поиска работы подразделяются следующим образом:

Сроки поиска работы	2015 (чел. / %)	2016 (чел. / %)	2017 (чел./%)
до 1 месяца	44/26,1	20/15,5	3/2,9
от 1 до 4 месяцев	72/42,6	55/42,6	53/51,9
от 4 месяцев до 8 месяцев	31/18,3	37/28,6	28/27,6
от 8 месяцев до 12 месяцев	18/10,7	17/13,2	17/16,7
более 1 года	4/2,3	0	1/0,9
ИТОГО	169/100	129/100	102/100

Распределение численности безработных граждан
по причинам, приводящим к безработице.

	Причины увольнения	2015	2016	2017
1	Уволенные по собственному желанию	107	96	73
2	Уволены по ликвидации предприятия, сокращение штатов	27	15	13
3	После окончания образовательных учреждений в т.ч.	7	5	1
	• ВУЗов	3	-	1
	• средних и начальных проф. образ. учреждений	4	3	-
	• после школы	-	-	-
		-	2	-
4	За нарушения трудовой дисциплины	2	-	-
5	По другим причинам (истечение трудового договора, по соглашению сторон)	14	8	8
6	Прибыли из мест лишения свободы	0	0	0

На 1 января 2017 года в базе данных службы занятости имелись 145 свободных рабочих мест.

За 2017год по району заявлено 1443 вакансий:

из них:

по рабочим профессиям - 945

в непроизводственной сфере – 498

На конец 2017 года число заявленных вакансий –267.

Однако при низкой напряженности на рынке труда сохранилась проблема несоответствия состава безработных граждан требованиям вакантных рабочих мест, а также диспропорция между спросом и предложением рабочей силы, что является основным фактором, провоцирующим структурную безработицу при наличии свободных рабочих мест.

Предприятия испытывали потребность преимущественно в представителях «мужских», «заводских» специальностей – слесарь, токарь, а также в специалистах транспортной отрасли и разнорабочих.

В течение 2017 года 13 работодателей уведомили о предстоящем высвобождении 56 человек.

Основными причинами увольнения работников из организаций и предприятий являются оптимизация производства, экономия средств, конкуренция и снижение объемов реализуемой продукции.

Анализ информации свидетельствует о том, что предполагаемое увольнение затронули такие виды экономической деятельности, как социальное страхование, финансовая деятельность, обрабатывающие производства, железные дороги.

3. Содействие в обеспечении трудоустройства граждан.

Приоритетным направлением центра занятости населения в 2018 году является формирование качественного банка вакансий, содействие в трудоустройстве граждан, в том числе по временной занятости, сокращение времени поиска гражданами подходящей работы и периода длительной безработицы.

Предоставление государственных услуг службой занятости населения по содействию в обеспечении занятости граждан будет осуществляться в соответствии с требованиями административных регламентов Федеральной службы по труду и занятости и административных регламентов, утвержденных приказами Министерства труда и занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Центром занятости будут проводиться меры по расширению и ежедневной корректировке регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка вакансий и работодателей), поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей района. Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях предприятий и организаций района будут размещаться на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района», портале вакансий рынка труда Республики Татарстан (www.tatartrud.ru), информационном портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru) и на бегущей строке ГКУ «Центра занятости населения Высокогорского района».

Наращиванию объемов трудоустройства, сокращению периода безработицы способствует реализация мероприятий специальных программ содействия занятости:

- организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. Гражданам, ищущим работу, безработным или желающим ее сменить, создаются оптимальные условия для встречи с представителями предприятий и организаций с целью решения вопроса трудоустройства, имеется возможность ознакомиться с компьютерным банком данных свободных рабочих мест и вакантных должностей, получить комплекс консультационных услуг по наиболее актуальным вопросам труда и занятости. Работодатели, в свою очередь, могут осуществлять подбор кадров из большего количества претендентов;
- организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе выпускников образовательных учреждений;
- организация общественных работ;

- содействие самозанятости безработных граждан в форме предпринимательской деятельности;
- проведение превентивных мероприятий по содействию занятости увольняемых работников (осуществление контроля за своевременным представлением работодателями в центр занятости информации о предстоящем увольнении работников, организация совещаний с руководителями и работниками кадровых служб, информирование увольняемых работников о возможностях трудоустройства, оказание предувольнительных консультаций).

Одной из основных задач, стоящих перед службой занятости, является повышение информированности жителей, в том числе граждан в возрасте от 16 до 29 лет, о деятельности центра занятости, о возможности предоставления государственных услуг в области содействия занятости.

Особое внимание будет оказано гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Временное трудоустройство гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, и признанным в установленном порядке безработными представляется в виде дополнительной гарантии реализации права на труд, способом их материальной поддержки в период безработицы.

Будет продолжена работа по организации временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, выпускников образования, ищущих работу впервые. Гражданам, зарегистрированным в центре занятости населения в качестве безработного, предлагается временное трудоустройство и оказывается материальная поддержка. В рамках, указанных мероприятий, выпускники имеют возможность адаптироваться на рынке труда, приобрести или сохранить профессиональные навыки, закрепитесь на первом рабочем месте.

Общественные работы организуются в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу, и безработных на период активного поиска работы, обеспечивают сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы. В период участия безработных граждан в общественных работах им может оказываться материальная поддержка.

В целях расширения возможных вариантов занятости граждан центр занятости населения осуществляет мероприятия по содействию самозанятости безработным гражданам. При вынесении рекомендаций приоритет отдается бизнес-планам, направленным на производство продукции и оказание услуг. В течение 2018 года предусматривается содействовать в открытие собственного дела 5 безработным гражданам.

Одним из направлений повышения занятости является повышение жизненного уровня сельского населения.

С целью реализации национального проекта "Развитие агропромышленного комплекса" приоритетное внимание уделяется развитию аграрного сектора, дальнейшему наращиванию производства продукции, укреплению материально – технической базы сельских товаропроизводителей.

Ведется работа по стимулированию развития малых форм хозяйствования. В настоящее время в районе функционирует 49 фермерских хозяйств.

При возникновении ситуации значительного высвобождения кадров центром занятости будут проводиться превентивные мероприятия:

- осуществление контроля за своевременностью, полнотой и объективностью представляемых предприятиями сведений о предполагаемых высвобождениях работников;
- информирование работников, предполагаемых к высвобождению, об их правах и обязанностях, предоставление им государственных услуг содействия занятости;
- оказание с выходом на предприятия предувольнительных консультационных услуг высвобождаемым гражданам, информирование об имеющихся вакансиях рабочих мест;
- проведение совещаний с работодателями о положении на рынке труда, по вопросам законодательства о занятости;
- информирование о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда, об условиях и возможностях обучения, трудоустройства после его завершения.

В целях реализации Федерального Закона «Об альтернативной гражданской службе», положений о порядке прохождения альтернативной гражданской службы предусматриваются следующие мероприятия:

- участие директора центра занятости в работе призывной комиссии муниципального Высокогорского района;
- оказание помощи организациям по подготовке предложений для формирования перечней видов работ, профессий, должностей и организаций, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу.

3.1. Регулирование трудовой мобильности.

Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) и по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) будет осуществляться в соответствии со ст.22.1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Содействие гражданам, изъявившим желание осуществлять трудовую деятельность в других субъектах РФ, с целью трудоустройства на вакансии, заявленные организациями.

Содействие в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, участвующих в реализации в Республике Татарстан крупных инвестиционных проектов Иннополис Казань, ОАО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», используя, в том числе вахтовый метод, встречи ярмарки вакансий с МУП «Метроэлектротранс»

В целях регулирования трудовой мобильности деятельность центра занятости будет направлена на:

- поддержку в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей для трудоустройства граждан с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы;
- содействие работодателям из других регионов Российской Федерации в обеспечении трудовыми ресурсами, в том числе в рамках заключенных Соглашений о сотрудничестве (Самарская область, Республика Марий Эл, Кировская область, Алтайский край и др.)
- формирование банка данных о безработных гражданах и членах их семей, желающих переселиться с целью трудоустройства в другую местность.
- информирование населения о наличии свободных рабочих мест на предприятиях городов и районов другой местности Республики Татарстан через ежедневное обновление базы вакансий и размещение данной информации на сайте Центра занятости населения, стендах Центра занятости населения, в терминалах для самостоятельного поиска работы, на плазменной панели, на электронном табло «бегущая строка», в местных газетах, на телевидении.

3.2. Организация трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

Заметно увеличивается спрос на высококвалифицированную рабочую силу. Несмотря на это сложившаяся в социально-экономической сфере обстановка, несоответствие потребности с подготовкой кадров позволяет сделать вывод, что проблема обеспечения работой населения района, высококвалифицированными специалистами - работодателей останется и в ближайшие годы. Это требует принятия действенных мер для обеспечения занятостью особенно тех категорий, которые не способны на равных конкурировать на рынке труда.

В районе в социальной защите, прежде всего, нуждаются молодежь, женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста, инвалиды, лица, продолжительное время не имеющие работу, освобожденные из учреждений исполнения наказаний, и некоторые другие категории.

3.2.1 По квотированию и резервированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 года № 60 –ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" квоты для трудоустройства инвалидов и количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» на 2018год установлена квота:

- Численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек и не более 100 человек:
 - ООО «Бирюлинские коммунальные сети» – 1 чел.,
 - ООО Инвест - 1 чел.,

- ООО УК Комфорт - 1 чел.,
- ЗАО ЦВ «Протек» - 3.,
- ООО «Татмелиорация-Агро» - 2.,
- АО ГПП «Элита» - 1.

- Численность работников, которых превышает 100 человек:

- АО «Татагролизинг» - 2 чел.,
- ООО «Метаслав» - 3 чел.

3.2.2 По резервированию рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

- Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет:
 - МБОУ «Бирюлинская СОШ» - 1;
 - МБОУ «Ямашурминская СОШ» - 1;
- Инвалиды:
 - ООО СХП «Ватан» - 1;
- Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы:
 - ООО СХП «Ватан» - 1.

В течение года обеспечить выполнение трудоустройства в счет установленных квот и резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3 По трудоустройству, т.ч. временному:

- Занятость женщин:

Основные задачи государственной политики в области занятости женщин связаны с необходимостью:

- создания организационных, экономических и правовых гарантий для реализации их трудовых прав;
- сохранения и создания новых рабочих мест;
 - оказание психологической поддержки безработным женщинам и социальной адаптации к рынку труда;
 - оказание профессиональных ориентационных услуг по вопросам ситуации на рынке труда, потребности в профессиях, возможности переобучения;
- трудоустройство на имеющиеся вакансии и на резервируемые рабочие места;
- организация временных и общественных работ;
 - организация профессионального обучения и дополнительного образования, в том числе основам предпринимательской деятельности, профессиям и специальностям, способствующим развитию предпринимательства и самостоятельной занятости;
 - оказание консультационной, организационной поддержки и сопровождение на начальной стадии становления предпринимательской деятельности;
 - материальной поддержки и обеспечения социальных гарантий безработных женщин.

- Занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

По временному трудоустройству принято Постановление руководителя исполнительного комитета Высокогорского муниципального района на 2018 год "Об организации общественных работ для безработных и незанятых граждан, временного трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и несовершеннолетних граждан в каникулярное и свободное от учебы время на 2018год" от 28.03.2018 № 709.

С целью осуществления профилактики беспризорности и безнадзорности несовершеннолетних и совершаемых ими преступлений, а также адаптации их на рынке труда, приобретения ими профессиональных навыков центром занятости населения осуществляется временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы и каникулярное время. В 2018 году предполагается трудоустроить **170** несовершеннолетних граждан. Данная работа будет осуществляться совместно с руководителями общеобразовательных учебных заведений, а также с руководителями предприятий и организаций района. Финансирование этих работ осуществляется за счет средств республиканского и местного бюджетов, а также за счет средств предприятий, организаций района.

- Работа с гражданами, уволенными с военной службы, и членами их семей:

Основными направлениями поддержки граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей должны быть:

- расширение мероприятий, направленных на информирование граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей о льготах и правах в вопросах трудоустройства и переобучения, а также о ситуации на рынке труда района и республики;
- приоритетное направление на профессиональное обучение граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;
- содействие занятости инвалидов локальных войн, военной службы и организация профессиональной реабилитации путем трудоустройства;
- содействие в организации предпринимательской деятельности;
 - разработка и осуществление работы по реализации мероприятий Договора, заключенного между центром занятости населения и Военным комиссариатом о совместной деятельности по социально – профессиональной адаптации на рынке труда военнослужащих, подлежащих увольнению с военной службы, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;
 - организация работы по набору на военную службу по контракту, среди граждан признанных в установленном порядке безработными.

3.2.4 По трудоустройству незанятых инвалидов:

Государственная политика в области поддержки граждан с ограниченной трудоспособностью направлена на создание необходимых условий для реализации их потенциальных возможностей.

Дополнительными мерами для достижения этой цели являются:

- изучение потребности инвалидов в трудоустройстве;
 - информирование в газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» о порядке возмещения работодателю затрат, связанных с оснащением специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида;
 - оказание информационно-консультационных услуг: инвалидам по вопросам содействия трудоустройству; работодателям – по механизму возмещения затрат;
 - заключение договоров с организациями, на которых будут созданы специальные рабочие места для трудоустройства 1 инвалида;
 - ведение ежемесячного мониторинга хода реализации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов;
 - осуществление контроля за предоставлением работодателями, получившими субсидию на создание рабочих мест для инвалидов, информации о вакансиях;
 - осуществление контроля за существованием созданных рабочих мест для инвалидов путем выхода на предприятия;
- ведение реестра созданных рабочих мест и трудоустроенных инвалидов.

3.2.5 По трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей:

- информирование в газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» о порядке возмещения работодателю затрат, связанных с оснащением рабочего места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;
- оказание информационно-консультационных услуг: родителям, воспитывающим детей-инвалидов и многодетным по вопросам содействия трудоустройству; работодателям – по механизму возмещения затрат;
- ведение реестра созданных рабочих мест и трудоустроенных родителей, воспитывающих детей-инвалидов или многодетных родителей.

3.2.6 По трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы:

- оказание содействия в трудоустройстве граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе: на свободные вакансии, резервируемые рабочие места, на временные и общественные работы;
- поддержание в актуальном состоянии регистра вакансий по зарезервированным рабочим местам;

- оказание услуг по профессиональной ориентации;
 - направление на профессиональное обучение лиц, освобожденных из мест лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными;
 - направление в исправительные учреждения ГУФСИН перечня профессий, специальностей, пользующихся спросом на рынке труда;
 - направление в Уголовно-исполнительные инспекции информации о положении на рынке труда;
 - участие в работе Справочно-консультационного пункта по профессиональной ориентации осужденных в исправительных учреждениях ГУФСИН;
 - размещение информации в районной газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» о возможности возмещения работодателям затрат по оплате труда трудоустроенного им лица, освобожденного из мест лишения свободы (в том числе на резервируемые рабочие места);

3.2.7 По трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, а также безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые:

- информирование в районной газете «Высокогорские вести», на радио Биектау – FM, на сайте ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района» о возможности компенсации работодателям затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- заключение с работодателями договора о компенсации затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- ведение ежемесячного мониторинга о численности временно трудоустроенных выпускников образовательных организаций по договорам, заключенным с работодателями о компенсации затрат по оплате труда выпускников и о сумме затрат, произведенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных выпускников образовательных организаций.

4. Регулирование внешней трудовой миграции

В системе мер по обеспечению трудовой занятости в целях укрепления экономической безопасности особое место занимают меры по регулированию миграционных потоков.

Рынок труда без мигрантов динамично развиваться не может. Его структура деформирована. Образовались ниши, связанные с профессиями и должностями низкой квалификации, которые наши жители не заполняют. В связи с этим трудовые мигранты широко востребованы в неквалифицированном секторе.

Основные отрасли, в которых задействованы мигранты - это строительство, коммерческая деятельность на рынках, торговля, общественное питание, транспорт.

В 2018 году центром занятости населения будут проводиться следующие мероприятия:

- выдача предложений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- информирование населения и работодателей о порядке оформления привлечения иностранной рабочей силы;
- проведение работы по замещению гражданами Российской Федерации, проживающими в Республике Татарстан, вакантных рабочих мест, предназначенных иностранным работникам;
- проведение мероприятий по замещению иностранных работников, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности гражданами РФ, проживающими в РТ, в том числе из числа высвобождаемых работников или работников, находящихся под риском увольнения;
- Оказать содействие в трудоустройстве участников государственной программы в Республике Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в РТ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017-2018 годы».

5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда

Ситуация на рынке труда обуславливает постановку вопроса о повышении качества трудовых ресурсов. Работодателей на современном этапе развития интересует не просто работник, ему нужен хорошо подготовленный, высококвалифицированный специалист. Сегодня все чаще можно констатировать несоответствие между потребностями населения в трудоустройстве и предложением рабочих мест со стороны работодателей. Зафиксированное противоречие касается профессионального состава, запросов и притязаний работников, характера предлагаемой работы. Несмотря на то, что часть населения оказывается способной в силу собственных ресурсов и активности адаптироваться к изменившейся ситуации, однако немало и таких, кто не может обойтись без посторонней помощи, защиты и поддержки государства.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан и незанятого населения являются важнейшим фактором активной политики занятости населения и направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения проводится по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, и повышает возможности безработных граждан и незанятого населения в поиске оплачиваемой работы.

В 2018 году на профессиональное обучение по различным профессиям и специальностям планируется обучение **55** безработных граждан (приложение №9).

Основные направления:

- информирование граждан о состоянии рынка труда, возможностях профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по востребованным на рынке труда профессиям;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района и Р
- еспублики Татарстана, в том числе женщин, молодежи, несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;
- профессиональное обучение и дополнительное образование незанятых инвалидов- **1** чел;
- профессиональное обучение безработных граждан с целью самозанятости и предпринимательской деятельности;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности в количестве **5** человек (приложение №10);

6. Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Профессиональная ориентация осуществляется в целях:

- обеспечения социальных гарантий в сфере свободного выбора профессии, формы занятости и путей самореализации личности в условиях рыночных отношений;
- достижения сбалансированности между профессиональными предпочтениями человека, его психофизиологическими особенностями и потребностями рынка труда;
- прогнозирования профессиональной успешности работника в какой-либо сфере трудовой деятельности;
- содействия непрерывному росту профессионализма личности как важнейшего условия ее удовлетворенности трудом и собственным экономическим и социальным статусом в обществе, максимальной реализации индивидуального потенциала, формирования здорового образа жизни.

В 2018 году планируется предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения в количестве **1076** человек (приложение №11), в том числе в приоритетном порядке следующим категориям граждан:

- учащиеся образовательных учреждений;
- безработные граждане перед направлением на профессиональное обучение;
- граждане, относящиеся к категории инвалидов - **1** чел;
- безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;
- граждане впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих профессии (специальности);
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- граждане предпенсионного и пенсионного возраста.

7. Психологическая поддержка безработных граждан

Государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан направлена на повышение конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности безработных граждан к существующим условиям реализации профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния, полного разрешения или снижения актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации

В 2018 году планируется оказание государственной услуги по психологической поддержке **42** безработным гражданам (приложение №12). В приоритетном порядке эта государственная услуга будет оказана следующим категориям граждан:

- незанятым гражданам, из числа инвалидов- **1** чел;
- безработным гражданам по истечении шестимесячного периода безработицы;
- безработным гражданам из числа лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Потеря работы – сильный стрессовый фактор для человека: возрастает ощущение тревожности, снижается самооценка. В подобных ситуациях наиболее эффективными методами работы службы занятости становятся услуги по социальной адаптации безработных на рынке труда. С помощью психологов люди, лишившиеся работы, получают навыки самостоятельного, активного поиска нового рабочего места, узнают секреты составления резюме, самопрезентации, учатся ведению деловых переговоров с работодателями, преодолению последствий длительной безработицы.

Государственные услуги по социальной адаптации безработных граждан

на рынке труда направлены на подготовку гражданина к активным действиям на рынке труда; формирование реального индивидуального плана поиска работы; выработку активной жизненной позиции, позитивной жизненной ориентации; успешное трудоустройство.

В 2018 году государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда планируется 42 безработным гражданам (приложение №13), в том числе в приоритетном порядке этой услугой смогут воспользоваться следующие категории граждан:

- безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- безработные граждане впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности);
- безработные граждане состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев;
- незанятые граждане из числа инвалидов- 1 чел;
- безработные граждане из числа лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- безработные женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет.

9. Информационная деятельность и информатизация

Меняющаяся ситуация на рынке труда требует предоставления населению различных информационных услуг. В связи с этим планируется задействовать средства массовой информации.

Информирование будет осуществляться посредством:

- предоставления общедоступных информационных услуг через Интернет-сайт (www.kazantrud.ru), информационного портала Республики Татарстан (www.tatartrud.ru), информационного портала «Работа в России» (www.trudvsem.ru);
- размещения информационных, рекламно-информационных материалов, специальных программ, тематических сюжетов и передач в печатных СМИ, на радио, с использованием объектов наружной рекламы и информации, других каналов и носителей информации;
 - размещения информационно-справочных, аналитических и тематических материалов (брошюры, проспекты, плакаты и т.д.) по основным направлениям деятельности службы занятости.

В целях получения максимального эффекта от мероприятий, проводимых занятости, для посетителей и работодателей планируется:

- повышение информированности населения и работодателей о состоянии рынка труда, ходе реализации Программы занятости населения района, через средства массовой информации – районную газету «Высокогорские вести», местное радио и телевидение, а также путем регулярного помещения на стенд центра занятости населения. В течение года планируется опубликовать 8 публикаций в газете «Высокогорские вести», 4

выступления на местном телевидении и 2 выступления на радио и не менее 3 статей еженедельно на сайте ГКУ «ЦЗН Высокогорского района»;

- содействие трудоустройству граждан посредством публикаций сведений о вакантных рабочих местах, профориентационной работе среди выпускников общеобразовательных школ и всего населения в целом;
- размножение, раздача бюллетеней, нормативных материалов работодателям, специалистам предприятий и организаций;
- проведение совещаний-семинаров;
- предоставлять информацию о мероприятиях проводимых в сфере занятости населения в отдел по работе со СМИ МТЗ и СЗ РТ в целях последующей её публикации на сайте Министерства.
 - организовать учет публикации в средствах массовой информации по основным направлениям деятельности центра занятости населения.

Эффективная и качественная работа специалистов центра занятости по приему населения, выполнению программ занятости, бухгалтерской отчетности во многом зависит от внедрения и сопровождения программных комплексов.

В центре установлены программы: 1С: Предприятие – Зарплата и кадры Бюджетное учреждение 8,1 Версия; 1С: Предприятия - Бухгалтерия, 8,1 Версия; ИАС – МДБУ; Парус-Своды; БАРС – Web – бюджетная отчетность налогоплательщик юр.лиц; Такснет – Референт; Экоформ; АРМ – заказчик; формы стат.отчетности; антивирус Касперского; Клиент СЭД; для учета имущества «Рobject», программный комплекс “ Катарсис”, система «ИСКО», электронная почта, интернет, “Консульт Плюс”, АРМ-Бюджетополучатель (BSS_ CLIENTW2) VIPNet Деловая почта, электронный документооборот.

10. Представление государственных услуг в области содействия занятости населения.

10.1. Обеспечение полноты и качества предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в области содействия занятости населения в соответствии с установленными федеральными государственными стандартами и административными регламентами.

Работа центра занятости будет предусматривать:

- оказание полного перечня государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения;
- исполнение требований к порядку и срокам предоставления государственных услуг;
- осуществление текущего контроля за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг;
- создание Комиссии по досудебному разрешению жалоб (претензий) получателей государственных услуг;
- приведение мест предоставления государственных услуг в соответствии с требованиями административных регламентов, а именно:

- осуществлять предоставление государственных услуг в отдельных специально оборудованных помещениях центра занятости населения, обеспечивающих беспрепятственный доступ заявителей;

- места предоставления государственных услуг оборудовать информационными стендами, средствами вычислительной и электронной техники, стульями и столами, а также системами кондиционирования (охлаждения и нагревания) воздуха, средствами пожаротушения и оповещения о возникновении чрезвычайной ситуации;

- рабочие места работников оснастить настенной вывеской или настольной табличкой с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии) и должности;

- в местах предоставления государственной услуги предусмотреть оборудование доступных мест общественного пользования (туалетов) и хранения верхней одежды посетителей.

10.2. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием Мобильного офиса.

Работа центра занятости будет предусматривать:

- реализацию мероприятий по оказанию полного спектра государственных услуг в сфере занятости с использованием Мобильного офиса центра занятости и исполнение контрольных показателей, доведенных письмом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 13.05.2015 №12-30/6143.

На 2018 год запланировано 16 выездов Мобильного офиса центра занятости, из них 10 выездов по Высокогорскому району и 6 – по Атнинскому району.

11. Система мероприятий Программы.

Данная программа является составной частью экономической и социальной политики повышения жизненного уровня населения Высокогорского района.

Программа разработана исходя из протекающих в настоящее время демографических и экономических процессов, прогнозной оценки состояния рынка труда района по состоянию на 1 января 2018 года. Она нацелена на содействие занятости незанятого населения и его социальную защиту от безработицы и охватывает, прежде всего, безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, а также, часть работающих, находящихся под угрозой увольнения, учитывая незарегистрированную безработицу.

Приложение № 1
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

Прогноз баланса трудовых ресурсов по Высокогорскому району

№ п/п	Наименование показателя	Фактические	Оценочные	Прогнозные
		показатели	показатели	показатели
		2017	2018	2019
I	Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в том числе:	26350	28352	28373
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	23357	24994	25050
2	иностранцы трудовые мигранты	780	570	550
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	2213	2788	2773
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	2200	2775	2760
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	13	13	13
II	Распределение трудовых ресурсов	26350	28352	28373
4.	Численность занятых в экономике	22550	24549	24560
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	3800	3803	3813
	в том числе			
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства	1544	1355	1365
5.2	численность безработных, по методологии МОТ	2000	2200	2200
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	256	248	248
III	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД (сумма строк 6-21):	22550	24549	24560
6	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1406	1310	1310
7	рыболовство, рыбоводство	-	-	-
8	добыча полезных ископаемых	110	160	160
9	обрабатывающее производство	1880	2130	2131
10	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	875	880	880
11	строительство	2785	3285	3285
12	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	4050	4330	4336
13	гостиницы и рестораны	302	405	405
14	транспорт и связь	1530	1770	1770
15	финансовая деятельность	605	604	604
16	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	625	688	688

17	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1595	1588	1588
18	образование	2975	3248	3248
19	здравоохранение и предоставление социальных услуг	2250	2481	2485
20	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1340	1445	1445
21	прочие виды экономической деятельности	222	225	225

Приложение № 2
к программе содействия занятости населения в
Высокогорском муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

Сведения о предполагаемых к созданию рабочих местах (без учета ИПД)					
Наименование территории		Центр занятости населения Высокогорского района			
№ п/п	Наименование предприятия (производства) (Без учета ИПД)	Предполагаемые к созданию рабочие места, ед.			
		Всего	в том числе по годам		
			2018	2019	2020
Действующее предприятие:					
-		-	-	-	-
Всего по действующим предприятиям:		-	-	-	-
Вновь созданное предприятие:					
1	ФАП	2	2	-	-
2	Амбулатория	8	8	-	-
3	Школа	12	-	12	
Всего по вновь созданным предприятиям:		24	-	12	
ИТОГО по всем предприятиям:		24	10	12	

Приложение № 3
к программе содействия
занятости населения в
Высокогорском муниципальном
районе Республики Татарстан на
2018 год

**Сводная таблица спроса и предложения рабочей силы на
рынке труда Высокогорского района**

№№	Перечень характеристик	2017 год	человек Прогноз	
			2018г.	2019г.
1	2	3	4	5
I	Спрос на рабочую силу			
1.	Всего	1080	1185	X
1.1	в том числе: на начало периода на имеющиеся вакансии	145	267	X
1.2	Потребность в работниках на новых рабочих местах, предусмотренных к вводу в прогнозируемом периоде	10	12	X
1.3	Потребность в работниках на замену выбывающих по собственному желанию и другим причинам, не связанным с сокращением численности персонала	925	906	X
II	Предложение рабочей силы			
2.	Всего	2156	2140	X
2.1	в том числе: численность безработных, зарегистрированных в центре занятости на начало года,	129	102	X
2.2	численность высвобожденных в течение года работников	55	48	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	41	42	
2.3	Численность работников, уволившихся по собственному желанию	680	6900	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	343	355	
2.4	Численность выпускников общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений всех уровней, а также лиц, прекративших обучение до окончания учебного заведения	418	405	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	12	9	
2.5	Численность граждан, уволенных из Вооруженных Сил РФ	142	138	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	5	5	
2.6	Численность лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	27	32	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	9	7	
2.7	Механический приток населения в трудоспособном возрасте	330	340	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	20	36	
2.8	Численность граждан, не имеющих работы по другим причинам	375	385	X
	- из них будут поставлены на учет в центр занятости	24	26	
III	Соотношение спроса и предложения			
3..	Количество вакансий (на конец года)	267	265	335
	Численность официально зарегистрированных безработных (на конец года)	102	150	170
	Справочно:			

4.	Численность рабочей силы	24550	26749	26760
5.	Численность занятых в экономике	22550	24549	24560
6.	Общая численность безработных	2000	2200	2200
7.	Уровень общей безработицы, в % к рабочей силе	8,2	8,1	8,2
8.	Уровень регистрируемой безработицы, в % к рабочей силе	0,41	0,5	0,6

СОГЛАСОВАНО
 Руководитель исполнительного
 комитета Высокогорского
 муниципального района
 _____ Д.Ф.Шайдуллин
 (подпись) (расшифровка)
 « ____ » _____ 2018г.

ПЛАН
 мероприятий по обеспечению занятости увольняемых работников
 ГКУ Центр занятости Высокогорского района в 2018 году
 (наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников, чел.	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение опроса увольняемых работников по их дальнейшим намерениям	3	В течении года	ЦЗН
2.	Организация совместной работы с кадровой службой предприятия, проведение совещаний, консультаций по вопросам занятости увольняемых работников	2	В течении года	ЦЗН
3.	Информирование увольняемых работников о положении на рынке труда, спросе на рабочую силу и ее предложении	3	В течении года	ЦЗН
4.	Осуществление социальных выплат уволенным гражданам, признанным в установленном порядке безработными	3	В течении года	ЦЗН
5.	Внесение предложения о выделении дополнительных единиц для выдачи предложений о досрочном назначении пенсии	-	В течении года	ЦЗН
6.	Оказание услуг по профессиональной ориентации увольняемых работников в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения	3	В течении года	ЦЗН
7.	Оказание содействия в трудоустройстве уволенных граждан на заявленные работодателям свободные рабочие места и вакантные должности, включая вахтовым методом	1	В течении года	ЦЗН, работодатели
8.	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных	2	2,4 квартал	ЦЗН, работодатели
9.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, признанных безработными, уволенных в результате сокращения численности работников	1	В течении года	ЦЗН
10.	Организация общественных работ для уволенных граждан	-	В течении года	ЦЗН, работодатели
11.	Организация работы по содействию самозанятости безработных граждан из числа уволенных работников	-	4 квартал	ЦЗН
12.	Организация работы по трудоустройству незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на созданные рабочие места, из числа уволенных граждан	-	4 квартал	ЦЗН, работодатели
13.	Организация работы по трудоустройству безработных граждан из числа уволенных работников в переезде в другую местность	-	3 квартал	ЦЗН, работодатели

Директор
 ГКУ «Центр занятости
 населения Высокогорского района»

_____ (подпись)

Л.Ш.Газизуллина

Приложение № 5
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

**Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства
по направлению органов службы занятости**

Наименование муниципального района (городского округа)	Наименование организации, в которой предусматривается трудоустройство безработных граждан (полное наименование, юридический адрес, фактическое место нахождения)	Численность безработных граждан, направляемых для трудоустройства
Высокогорский район	МУП «Метроэлектротранс»	1

Приложение № 6
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

**Содействие в обеспечение трудовыми ресурсами работодателей, расположенных на
территории района, включенных в Инвестиционный меморандум РТ на 2018 год**

Наименование инвестиционного проекта	Дата начала реализации и инвестиционного проекта	Дата окончания реализации и инвестиционного проекта	Количество созданных рабочих мест, чел.	Численность занятых на реализации инвестиционного проекта, чел.	Наименование профессии вакантного рабочего места, чел.	Количество вакантных рабочих мест по данной профессии, чел. (из гр.6)	Наименование профессии по которой планируется создание рабочего места в 2018 году.	Планируемое количество создания рабочего места в 2018 году по данной профессии (из гр.8), чел.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
«Строительство автомобильных дорог «Шали (М-7)»	В 2018г. не планируется							

Приложение № 7
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов в 2018 году

Наименование муниципального района (городского округа)	Наименование организаций, в которых предусматривается организовать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (полное наименование, юридический адрес, фактическое место нахождения)	Количество планируемых специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов
Высокогорский район		1

Приложение № 8
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

**Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов,
многодетных родителей в 2018 году**

Наименование муниципального района (городского округа)	Наименование организаций, в которых предусматривается организовать рабочие места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей (полное наименование, юридический адрес, фактическое место нахождения)	Количество планируемых рабочих мест для трудоустройства родителей, воспитывающих детей- инвалидов, многодетных родителей
-	-	-

Приложение № 9
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
безработных граждан в 2018 году**

№ п/п	Наименование показателя	Численность переходящего с 2017 года контингента, чел.	Численность граждан, направленных в 2018 году, чел.
1.	Численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, всего	4	55
	в том числе из строки 1:		
1.1.	женщины, всего в т.ч. воспитывающие детей дошкольного возраста, детей-инвалидов	1	27 8
1.2.	молодежь в возрасте 16-29 лет, всего	0	12
1.3.	инвалиды	0	1
1.4.	граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей	0	1
1.5.	одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	0	1
1.6.	освобожденные из мест лишения свободы	0	1
1.7.	граждан с целью организации самозанятости и предпринимательской деятельности	0	4

Приложение № 10
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых инвалидов на 2018 год

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
1.1.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;	5
1.2.	профессиональное обучение и дополнительное образование незанятых инвалидов	1

Приложение № 11
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в т.ч. учащихся образовательных учреждений, в 2018 году

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
1	Получат услугу по: профессиональной ориентации граждан в том числе из строки 1:	1076
1.1.	учащиеся образовательных учебных заведений	662
1.2.	инвалиды	17
1.3.	лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	3
1.4.	высвобождаемые граждане	12
1.5.	лица, готовящиеся к освобождению из исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы (по соглашению о сотрудничестве центра занятости населения с исправительным учреждением, расположенном на территории муниципального образования) (при наличии)	0

Приложение № 12
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

**Психологическая поддержка безработных граждан
в 2018 году**

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
1	Получат услугу по: психологической поддержке безработных граждан в том числе из строки 1:	42
1.1.	инвалиды	17
1.2.	лица, освобожденные из мест исполнения наказания в виде лишения свободы	3

Приложение № 13
к программе содействия занятости
населения в Высокогорском
муниципальном районе Республики
Татарстан на 2018 год

**Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда
в 2018 году**

№ п/п	Наименование государственной услуги	Численность граждан, (чел.)
1	2	3
	Получат услугу по: социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	42
	в том числе из строки 1:	
1.1.	инвалиды	17
1.2.	впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности)	10
1.3.	безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости более 6 месяцев	16
1.4.	безработные граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва	8
1.5.	лица, освобожденные из мест исполнения наказания в виде лишения свободы	3

**Мероприятия программы содействия занятости
в Высокогорском районе РТ
на 2018год**

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполни-тели	Численность граждан, охваченных мероприятиями
1	2	3	4
1. Содействие в обеспечении трудоустройства граждан			
1.1. оказание государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников	в течение года	ЦЗН, работодатели	
1.2. оказание государственной услуги содействия безработным гражданам в поиске подходящей работы	в течение года	ЦЗН, работодатели	
1.3. совершенствование форм взаимодействия с работодателями по полноте представления ими информации о вакансиях, расширение банка данных вакансий	в течение года	ЦЗН, работодатели	
1.4. поддержка в актуальном состоянии Интернет—ресурсов по вакансиям работодателей Высокогорского муниципального района, работодателей Республики Татарстан, федерального Интернет-портала trudvsem.ru :	в течение года	ЦЗН, работодатели	
1.5. информирование населения о востребованных вакансиях на сайте Центра занятости населения Высокогорского района.	в течение года	ЦЗН, работодатели	
1.6. сотрудничество с редакцией газеты «Высокогорские вести» и местного телевидения и радио, по вопросам состояния рынка труда, занятости населения, направлениям активной политики занятости и профориентационных мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий	в течение года	ЦЗН	
1.7. информирование населения о спросе на рабочую силу и ее предложении;	в течение года	ЦЗН	
1.8. подбор квалифицированных работников по запросу работодателей;	в течение года	ЦЗН	
1.9. проведение совещаний с работодателями по вопросам занятости населения	в течение года	Исполком, ЦЗН,	
1.10. проведение координационных советов с представителями учебных заведений, организаций и предприятий по профориентационной работе в Высокогорском муниципальном районе	в течение года	ЦЗН, учебные заведения	
1.11. проведение выездных заседаний в сельские районы по вопросам трудоустройства безработных граждан	в течение	ЦЗН	

	года		
1.12. организация и проведение ярмарок вакансий рабочих и учебных мест;	2-4 квартал	ЦЗН	2
1.13. обучение безработных граждан эффективному поиску работы в рамках тренинговых программ социальной адаптации	в течение года	ЦЗН	42
1.14. организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая выпускников образовательных учреждений	в течение года	Исполком, ЦЗН, работодатели	20
1.15. организация общественных работ	в течение года	Исполком, ЦЗН, работодатели	90
1.16. организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с привлечением источников финансирования работодателей	в течение года	Исполком, ЦЗН, работодатели	170
1.17. содействие самозанятости и предпринимательской деятельности безработных граждан	в течение года	ЦЗН	11
В том числе с оказанием финансовой помощи	в течение года	ЦЗН	5
2. Регулирование трудовой мобильности			
2.1. содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) и по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) в соответствии со ст.22.1 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	в течение года	ЦЗН	1
2.2. содействие в обеспечении трудовыми ресурсами работодателей, участвующих в реализации в Республике Татарстан крупных инвестиционных проектов (Иннополис Казань, ОАО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга» и др.), используя, в том числе вахтовый метод, выездные встречи и ярмарки вакансий	в течение года	ЦЗН	
2.3. взаимодействие с работодателями по подбору персонала в МУП «Метроэлектротранс», ООО «Бэхетле», ООО «Камгэсэнергострой»	в течение года	ЦЗН	
2.4. участие в формировании и поддержке в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей РТ для трудоустройства граждан с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы	в течение года	ЦЗН	
2.5. формирование и ведение банка данных о гражданах, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность в других регионах	в течение года	ЦЗН	
3. Организация трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы			

3.1. организация трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места	в течение года	ЦЗН	13
3.2. организация трудоустройства инвалидов и безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы на резервируемые рабочие места и квотируемые рабочие места			
3.3. организация заключений договоров и трудоустройство по временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	в течение года	ЦЗН, работодатели	15
3.4. организация профессионального обучения безработных граждан профессиям и специальностям, актуальным на рынке труда района	в течение года	ЦЗН,	55
3.5. оказание услуг по профессиональной ориентации, информирование граждан;	в течение года	ЦЗН,	1076
3.6. организация общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с привлечением различных источников финансирования, в том числе средств местного бюджета;	в течение года	ЦЗН, работодатели	170
3.6. обеспечение временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования	в течение года	ЦЗН, работодатели	2
3.7. обеспечение временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных учреждений и учреждений высшего профессионального образования, ищущих работу впервые	в течение года	ЦЗН, работодатели	3
3.8. заключение с работодателями договора о компенсации затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	в течение года	ЦЗН, работодатели	1
3.9. проведение работы по содействию гражданам в трудоустройстве путем использования вахтового метода, встречи с работодателями, испытывающими потребность в работниках, на организацию ярмарок вакансий;	в течение года	ЦЗН, работодатели	
3.10. организация самозанятости населения в сельской местности	в течение года	ЦЗН,	5
3.11. заключение с работодателями договора о компенсации затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан, из числа лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	в течение года	ЦЗН, работодатели	-
3.12. заключение договоров с организациями, на которых будут созданы рабочие места для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов или многодетных родителей	в течение года	ЦЗН, работодатели	-

3.13. заключение договоров с организациями, на которых будут созданы специальные рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов;	в течение года	ЦЗН, работодатели	1
3.14. взаимодействие с работодателями, испытывающими потребность в кадрах с условием предоставления жилья, поддержка в актуальном состоянии Интернет-ресурсов по вакансиям работодателей РТ для трудоустройства граждан с переменной места жительства, вахтовым методом, на временные и сезонные работы	в течение года	ЦЗН, работодатели	
3.15. формирование сведений о гражданах, желающих переселиться для работы в сельскую местность (из городской местности, из одного муниципального района в другой);	в течение года	ЦЗН	
3.16. информирование и консультирование граждан о возможности переселения и трудоустройства в сельскую местность с предоставлением льгот	в течение года	ЦЗН	
3.17. организация содействия гражданам в переселении для работы в сельской местности.	в течение года	ЦЗН	
4. Регулирование внешней трудовой миграции			
4.1. разъяснение и консультирование населения и работодателей, использующих труд иностранных граждан	в течение года	ЦЗН	
4.2. проведение работы по выдаче предложений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	в течение года	ЦЗН	
4.3. информирование работодателей и населения о порядке оформления привлечения иностранной рабочей силы	в течение года	ЦЗН	
4.4. проведение работы по замещению гражданами республики, вакантных рабочих мест, предназначенным иностранным работникам, в том числе гражданами, освобожденными из мест лишения свободы;	в течение года	ЦЗН	
5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда			
5.1. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района, в том числе женщин, молодежи, несовершеннолетних в возрасте 16-17 лет, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;	в течение года	ЦЗН	55
5.2. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых инвалидов	в течение года	ЦЗН	1
5.2. профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;	в течение года	ЦЗН	5

<ul style="list-style-type: none"> - внедрение стандарта полноты, качества и комфортности предоставления государственных услуг, а также стандарта качества информирования о предоставлении государственных услуг с использованием СМИ, информационных стендов, информационных киосков и т.д.; - оказание полного перечня государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения; - исполнение требований к порядку и срокам предоставления государственных услуг; - создание Комиссии по досудебному разрешению жалоб (претензий) получателей государственных услуг; - осуществление текущего контроля за соблюдением последовательности действий, определенных административными процедурами по предоставлению государственных услуг; - проведение мест предоставления государственных услуг в соответствии с требованиями административных регламентов. 			
<p>10.2. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с использованием Мобильного офиса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию мероприятий по оказанию полного спектра государственных услуг в сфере занятости с использованием Мобильного офиса центра занятости. 	в течение года	ЦЗН	по Высокой Горе -10 выездов и по Атне -6 выездов