Один из основных направлений деятельности прокуратуры Высокогорского района – **надзор за исполнением трудового законодательства**.

Прокуратурой Высокогорского района в порядке надзорной деятельности на системной основе проводятся проверки исполнения трудового законодательства в части своевременной выплаты заработной платы на предприятиях района.

При этом за 5 месяцев 2018 года прокуратурой района выявлено 162 нарушений трудового законодательства. По результатам проведенных проверок приняты меры прокурорского реагирования.

Анализ выявленных нарушений показал, что основным видом нарушения трудового законодательства является несвоевременная выплата заработной платы.

Так, согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Кроме того, работодатели нарушают сроки при выплате отпускных и несвоевременно производят расчет с уволенными работниками.

В соответствии с ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Кроме того, в табелях учета рабочего времени не учитываются и не принимаются к оплате ночное время суток, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочные часы.

При этом следует отметить, что в соответствии со ст.152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере (ст.153 Трудового кодекса РФ).

Согласно ст. 154 Трудового кодекса РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Также согласно ст. 1 Федерального закона №82-ФЗ от 19.06.2000 «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года установлен в сумме 11 163 рублей в месяц.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 Трудового кодекса РФ).

При нарушении работодателем норм трудового законодательства просим обращаться в прокуратуру Высокогорского района (РТ, Высокогорский район, пос. ж./д. ст. Высокая Гора, ул. Пролетарская, д. 7) либо в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан (РТ, г.Казань, пр. Хусаина Ямашева, 48Б).